

Referat - Ekstraordinært LokalMED

16/5-18 Ungecenter Nord

Sabrina, Helle, Jane, Trine og Jens (ref.)

I lokalMED, Rebild Ungdomsskole blev anvendelse af lokalløn drøftet. Der er enighed om, at brugen af lokalløn bør understøtte arbejdet med ungdomsskolens kerneopgave og tage hensyn til diversiteten i de forskellige faggrupperes input i dette arbejde.

Lokalløn er en svær størrelse at udmønte i RU med en broget personaleflok med en mangeartet opgaveportefølje. Det er vanskeligt at fremhæve vigtigheden af og behovet for økonomisk anerkendelse for en opgave eller kompetence fremfor en anden opgave løst af andre medarbejdere.

Incitamentet for at arbejde i ungdomsskolen er i høj grad relationen til de unge, variationen i opgaverne og gode kolleger, der hjælper hinanden. Lokalløn må ikke blive en faktor, der påvirker dette negativt eller et incitament til at gå på jagt efter hinandens opgaver.

LokalMED er dog enige om følgende:

- Ved større nye opgaver, der tilfalder ungdomsskole, drøftes det (leder/medarb.) om involverede medarbejder(e) skal honoreres med varigt eller tidsbegrænset funktionslønstillæg
- Ved en medarbejders kompetenceudvikling drøftes evt. kvalifikationsløn et år efter endt kursus/uddannelse med fokus på, hvilken værdiskabelse kompetencen har tilført arbejdet med ungdomsskolens kerneopgave.
- Arbejdet med kollektiv opkvalificering af den brede personalekare jf. nuværende niveau med et årlige opstartsarrangement. Det vil kræve yderligere midler til kompetenceudvikling i ungdomsskolens budget.