

## Referat, lokalMED 1/5-2018 // Rebild Ungdomsskole

Deltagere: Jane, Helle, Sabrina, Trine og Jens (ref.)

- 1) Velkomst – godkendelse af seneste referat og dagsorden  
*Godkendt*
- 2) Aktuelle sager vedr. arbejdsmiljø  
*I forbindelse med fællessikkerhedslederens besøg i vores depot for motorlære i Terndrup skal sikkerheden opdateres. Jens har ansvar for i samarbejde med underviser at opsætte mærkater omkring trykflasker, opdatere logbog for el-værktøj, oprydning i lokalet og udskrive APB på spraydåser. Frist for færdiggørelse ultimo uge 18*
- 3) Nyt fra ungdomsskolebestyrelsesmødet 16/4-18 – herunder indspil til Budget 2019  
*Bestyrelsen/ledelsen ønsker at fremsende forslag omkring videreførelse af Læringslokomotivet samt etablering af heltidsundervisningstilbud til kommunale budgetforhandlinger. Fra lokalMED skal der lyde et ønske om en opmærksomhed på værdien af arbejdet med den uformelle læring i/og de unges fritid. RU må ikke blive en organisation der vægter formel uddannelse højere – det er andres opgave. Etableres heltidsundervisning med base i UC Nord skal det ske med hensyntagen til arbejdsmiljøet for ansatte på kontoret, der i forvejen arbejder på fysisk trænge kår.*
- 4) Ledelsesgrundlag  
*Der foretages for nuværende ikke yderligere i forhold til implementering af nyt ledelsesgrundlag (materiale er uddelt) Det anses primært som et værktøj for ledelsen og bliver i den forbindelse mere relevant ved MUD og trivsels-/lederevalueringer fremover.*
- 5) Lockout i RU (punktet udgår, hvis der er indgået forlig inden mødet)  
*Udgik*
- 6) Ændring af Rebild Kommunes rygepolitik pr. 1/1 2019  
*Der kunne fra lokalMED efterlyses en alternativ tilgang til et forbud som dette. Med denne stramning bliver kommunen en arbejdsgiver der tager "noget" fra de ansatte – et alternativ kunne være at droppe et forbud og i stedet give en gave i form af rygestop-kursus, 30 min. motion i arbejdstiden eller andre sundhedsfremmende tiltag.*
- 7) Travlt efterår – hvordan kan vi forberede os på et efterår, der ligner 2017, der medførte afmatning i organisationen  
*Vi ved nu hvilket efterår, der venter med stor arbejdsbelastning. Jens inviterer nærvær-/fraværskonsulenten på RU-møde 12/6 til at udfordre og stille spm. omkring vores praksis i det kommende efterår.*
- 8) Afslutning af sæson/opstart af ny sæson  
*Vi springer UCNord over som arrangør og lader kontor/adm. arrangere opstartsarrangement 23/8 kl. 16 – med et tema omkring "Fri-Tid" Centene holder lukket denne dag.*
- 9) Evt.

Tilføjelse sendt inden godkendelse af referat

Hej Jens,

Ift. referatets punkt 3 har Helle og jeg en tilføjelse, som vi synes blev nævnt på mødet:

Vi tænker, at det også handler om det psykiske arbejdsmiljø i kraft af, at der vil komme større og flere opgaver, som kan få indflydelse de nuværende arbejdsopgaver, hvis en heltidsundervisning etableres. Generelt var det fra medarbejdernes side de samme opmærksomheds-/bekymringspunkter, som blev fremlagt, da det i MED blev drøftet, om 10. klasse var en mulighed i ungdomsskolen.

De bedste hilsner

**Sabrina Byrialsen Munk**

Centerkoordinator // underviser

9988 9434 // 4073 1886