

Referat, lokalMED 1/12-2021 // Rebild Ungdomsskole

Deltagere: Jane, Sabrina AC, Trine og Jens (mødeleder og ref.)

- 1) Velkomst – godkendelse af seneste referat og dagsorden (bilag 1)
Godkendt
- 2) Opfølgning på valghandling 18/11 – er formen den bedste?
Valget i 2023 afholdes online. En uge inden valget meldes eventuelle kandidater ind og der rundsendes en liste over opstillede. Det fremgår ikke hvorvidt kandidaten genopstiller.
- 3) Aktuelle sager vedr. arbejdsmiljø – herunder eventuelle Covid-restriktioner (fokus på medarbejdertrivsel)
Medarbejdere har fået besked omkring evt. kontrol af Coronapas i E-boks. Evt. kontrol udføres af ledelsen i ungdomsskolen. I tilfælde af afvikling af klubtilbud i Bælum integreres pågældende medarbejder i den øvrige stab i UC Øst / Terndrup. Afgøres på KFU 1/12.
- 4) Mulig strukturændring jf. rundsendt mail fra kommunaldirektør, Christian Hestehaven.
Der sendes ikke høringsvar vedr. direktionens forslag omkring strukturændring
- 5) Budget 2022. Udkast til RU budget 2022 udleveres til kommentering (MED-inddragelse)
Budgettet er taget til efterretning af lokalMED. TR påpeger, at der kommer lønstigning grundet anciennitet på centerkoordinator. Dette justeres i budget.
- 6) Punkt fra forrige møde til drøftelse:
”Hvordan kan vi understøtte hinanden i arbejdet med kerneopgaven i RU i den ny normal?”
herunder ”Hvordan skaber vi en arbejdskultur, der rummer mulighed for fleksibelt arbejdstider og oplevelse af tillid og retfærdighed omkring disse?”
LokalMED drøftede vigtigheden af en tillidsbaseret tilgang til arbejdet med kerneopgaven – med fokus på opgaven. Vi er underlagt meget forskellige vilkår i RU med forskellige opgaver og arbejdstid. Der er fremmødeopgaver med åbningstid, telefontid, undervisning etc., men også opgaver som forberedelse/planlægning etc. der kan løses online eller hjemme. Der er tillid til at begge dele løses, samt en forventning om at man som medarbejder planlægger og giver lyd hvis tid og opgaveportefølje ikke hænger sammen.
De sociale og faglige søjler såsom RU-møde og eksempelvis fællesspisning er meget vigtige at støtte op omkring medarbejdertrivsel og oplevelsen af tilhørsforhold til ungdomsskolen som organisation og arbejdsplads.
- 7) Julefrokost 16/12. Hvilke alternativer kan vi få øje på i tilfælde af restriktioner, der rammer det planlagte arrangement? (jf. videresendt mail 23/11 fra kommunaldirektøren)
Julefrokost gennemføres om ikke der skærpes i restriktioner. Vi viser coronapas på restauranten, afholder arrangementet på et tidspunkt, der ikke påvirker driften afgørende i tilfælde af smitte og opfordrer til fremmøde med frisk test. I tilfælde af restriktioner flyttes arrangementet til efter nytår.
- 8) Evt.