

LokalMED, Rebild Ungdomsskole

Dagsorden 29/8-24 kl. 10-11.30

Deltagere: Jane, Gitte, Trine og Jens (ref.)

Afbud: Marian

- 1) Velkomst og godkendelse af dagsorden

Godkendt

- 2) Indkomne forslag fra medarbejdere

Fra medarbejdersiden i UC Nord efterspørges mulighed for at større fælles arrangement. Dette inkorporeres under pkt. 3

- 3) Arbejds miljø/APV

-3-i-1 er afskaffet og vi er friset til en anden måde at skabe dialog omkring trivsel, arbejds miljø og ledelse. Hvordan griber vi det an i RU?

Det aftaltes, at vi laver en fælles drøftelse med indbydelse til alle medarbejdere 26/11 kl.17-19 m. efterfølgende spising. Samme dag afholdes tillidsvalg samt valg til bestyrelse og MED. Der lukkes i centre denne dag, og der udbetales løn for deltagelse. Temaer bliver rammerne for psykisk og fysisk arbejds miljø i p-håndbogen samt trivsel og arbejds glæde (ABC-metode).

-sygefravær

Intet at bemærke

-løntilskud og ansættelser

Lars kommer i løntilskud fra 8/9-31/12. Der er lavet plan hvor han indgår med primært Gitte og Katrine.

-opfølgning på sommerarrangement

Det var ros til UC Nord for at planlægge sommerafslutning. Det var positivt med en anden ramme (FDF-huset)

- 4) Økonomi / budget 2026 (høring fra 18/8-1/9, kl. 9) link til høringsmateriale: [Budget 2026 | Rebild Kommune](#)

Der afsendes ikke høringssvar fra lokalMED RU.

- 5) Evt.

I stedet for juleafslutning afholdes nytårskur 30/1-26