

Handlingsplan – Trivsel, psykisk arbejdsmiljø og ledelse (udvidet APV)

Arbejdssted: Rebild Ungdomsskole

Tema:	Problem-, indsats- og udviklingsområde.	Løsningsforslag (dialogmøde):	Prioriteret løsning (leder / AMR) ansvarlig samt tidsangivelse:
Historie/værtskab/relationel	"Det store fællesskab" - oplevelse af at organisationen kan styrkes ved et mere helhedsorienteret blik på udvikling – ikke kun centervis	-Halvårilige møder/samling m. kendskab til ungdomsskolens aktiviteter og kompetenceudvikling som mål. -Bedre udnyttelse af kompetencer, udstyr og ressourcer ved øget tværgående kendskab (olympiadetænkning)	De halvårilige møder vil i kommende periode især tage udgangspunkt i at arbejde med de to næste punkter. Vi ønsker at lave et forårsmøde og et efterårsmøde, hvor det førstkommende møde vil være forår 2026, derefter efterår 2026 og således i 2027 og frem Møderne har til dels et formål at skabe et fælles fagligt fundament samt skabe fællesskaber på tværs i organisationen. Læs mere under de to næste punkter, hvordan temaerne tænkes angrebet. Man vil derefter lokalt kunne arbejde videre med outputtet i sit lokale center eller i forbindelse med afvikling at ture og rejser.
Historie/værtskab/relationel	"Rekruttering" – oplevelse af at vi kan blive endnu bedre til at tiltrække unge til vores tilbud igennem SoMe/skolebesøg	-Systematiske skolebesøg hvor centerkoordinator inviterer flere med -SoME	Rekruttering og synlighed er altafgørende for, at de unge ser vores tilbud og oplever, at de har mulighed for at deltage og bruge os. Dette er en kontinuerlig proces, hvor vi i fællesskab skal nå ud til kommunens forskellige unge. Vi vil med udgangspunkt i ABC for mental sundhed især arbejde med A (aktiv). Vi har en masse aktiviteter og nogle gode fællesskaber, og vi ved at de betyder noget for unges mentale sundhed at være aktiv sammen med andre, men hvordan når vi ud til de unge på en relevant og inkluderende måde. Samtidig vil vi gerne klæde alle medarbejdere på til at være historiefortællere både fysisk og online. Det bliver et arbejds punkt på (forårsmødet eller efterårsmødet?) Trine & Jens er ansvarlig for temadag
Historie/værtskab/relationel	Det første møde – oplevelsen af, at vi med fordel kan styrke værtskabet	Etablering af "hej-kultur" Icebreakers til møde med unge	Hvad enten man som ung skal med på en af vores ture eller gerne vil komme i vores centre og satellitter, så er det afgørende at blive mødt og set. Vi har på nuværende tidspunkt ikke en måde på, hvordan vi sikrer dette. Vi vil derfor i dette tema arbejde med ABC for mental sundheds B, som handler om at gøre noget og være en del af noget med andre. Vi vil med inspiration fra andre se på, hvordan man med fordel kan formalisere det første møde og de efterfølgende møder, så vi sikrer os, at de unge føler sig mødt og set, og vi ved, hvordan vi kan gå til dem. Det bliver et tema på (forårsmødet eller efterårsmødet?) Trine & Jens er ansvarlig for temadag.
Historie/værtskab/relationel	Retfærdighed i opgavefordeling – der kan med fordel være større transparens i forhold til opgavefordeling v. fx ture/rejser	-At der sæsonvis udmeldes (i intern facebookgruppe) hvilke opgaver der mangler bemanding til og hvilke kriterier der er gældende i opgavefordelingen. -At der ligeledes i intern facebookgruppe opfordres til at man som medarbejder melder sig på banen, hvis man har kompetencer at byde ind med i forhold til specifikke opgaver.	Tovholder for den enkelte opgave har ansvaret for at definere opgaven og de kompetencer, der er brug for.



Arbejdsgiver

Dato 2/3-26



Arbejdsmiljørepræsentant

Dato 2/3-26

Institution/Arbejdsplads:

Rebild Ungdomsskole

Rebild Ungdomsskole

Grangårdsvej 13C - 9530 Støvring

Tlf. 9988 8360

ungdomsskolen@rebild.dk



1